

Je choisis le département de Loir-et-Cher

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

-Fond Solidarité Logement-

Direction adjointe partenariat logement emploi – Service supports aux parcours/ Poste statutaire basé à Blois

Rémunération de 32 K€ à 36 K€ selon grade et expérience

Votre défi

Au sein de la Direction insertion, emploi habitat, vous assurez la mise en œuvre du Fonds de solidarité logement (FSL) à l'échelle du département.

Votre rôle

- Informer et accompagner les professionnels de terrain
- Animer, gérer et suivre le dispositif FSL
- Apporter son expertise et assurer l'interface entre l'administratif et le social

Vos activités au quotidien

Mission 1: Informer, orienter et accompagner

- Informer et conseiller les travailleurs sociaux de terrain
- Accompagner les instructrices FSL dans l'analyse et l'orientation des demandes

Mission 2: Gestion et suivi

- Préparer et animer des instances et commissions
- Suivre les mesures d'accompagnement social lié au logement (ASLL)
- Être garant en termes d'équité et de respect des délais du dispositif
- Rendre compte et alerter

Mission 3: Expertise, évaluation et partenariat

- Apporter son expertise sur la problématique logement
- Préparer et co-animer les commissions spécialisées (CCAPEX, CORALHI...)
- Participer, animer des actions et informations collectives
- Analyser, synthétiser, exploiter les résultats des dispositifs

Votre cadre de travail

- Équipe de 24 agents au sein du Service supports aux parcours / 53 à la Direction Insertion, Emploi Habitat
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT).
- Équipements numériques performants (Suite Google workspace ...).
- Télétravail possible

Vos atouts

- Diplôme d'État : ASS, ES, CESF
- Intérêt/connaissance pour l'action sociale et le logement
- Permis B

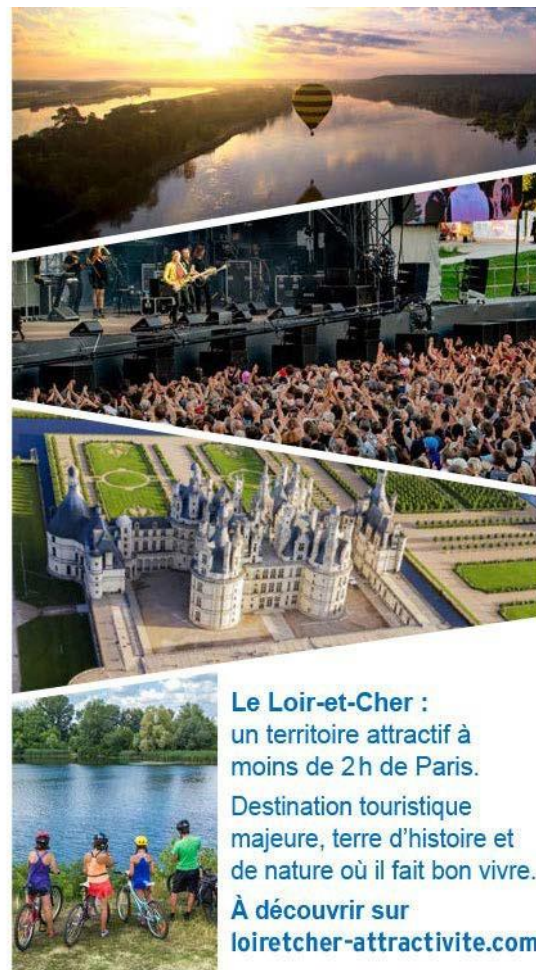
Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 29/05/2024

JE POSTULE

Réponse sous 1 mois



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à
moins de 2h de Paris.

Destination touristique
majeure, terre d'histoire et
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur
loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



Suivez-nous sur departement41    