

APPRENTI DESIGNER DE SERVICE H/F

Direction innovation et qualité de service / Apprentissage basé à Blois

Votre défi

Développer des compétences et obtenir votre diplôme en contribuant aux missions de la Direction innovation et qualité de service.

Votre rôle

En appui à la designer déjà en place :

- Définir la problématique et proposer la méthodologie adéquate
- Co-construire des solutions adaptées aux besoins des usagers
- Sensibiliser les collaborateurs à l'approche du design de service
- Réaliser de la veille stratégique sur les innovations et le design

Vos activités au quotidien pour développer vos compétences

- Définir les problématiques et les méthodologies d'accompagnement
- Concevoir et co-animer des ateliers de co-construction
- Concevoir des prototypes
- Tester les prototypes
- Aider à la sensibilisation

Votre cadre de travail

- Équipe de 2 personnes au sein de la Mission Qualité et Design de service de la Direction Innovation Qualité de Service
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Véhicule de service mise à disposition
- Durée de l'apprentissage : 1 à 2 ans
- Rémunération : en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé

Votre profil

- Master en Design Innovation, Care Design
- Permis B
- Rigueur
- Empathique
- Créativité
- Autonomie

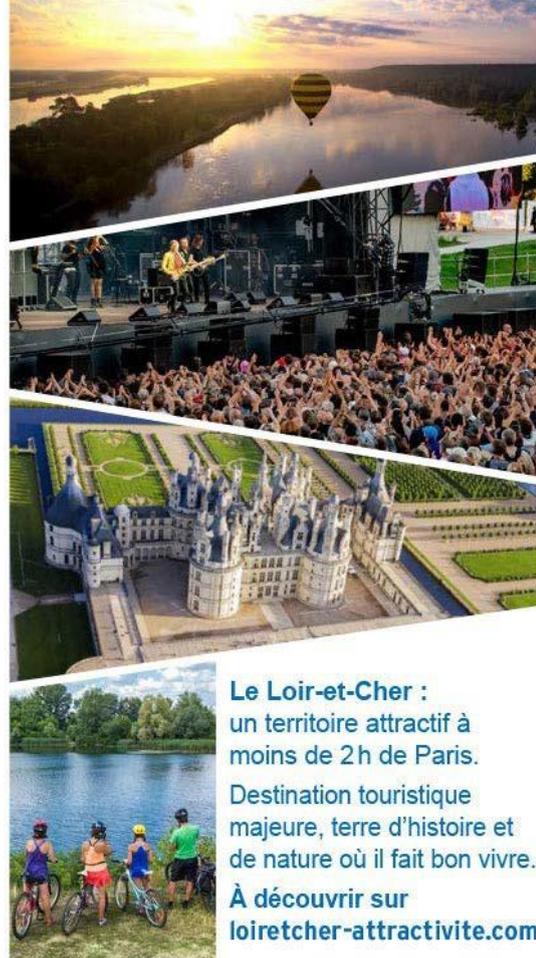
Pour toutes questions métier : GATEFOSSEY Marie
marie.gatefossey@departement41.fr, 02.54.58.44.21

Pour toutes questions RH : service recrutement : 02.54.58.44.31
recrutement@departement41.fr

Révélez vos talents
en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 19/05/2024

JE POSTULE



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à
moins de 2h de Paris.

Destination touristique
majeure, terre d'histoire et
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur
loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail
- Avantages sociaux : titres restaurant, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociale, remboursement transport collectif
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management

